

ПЛАН ЗАХОДІВ

Вінницького національного аграрного університету, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню), в тому числі сексуальним домаганням та дискримінації у 2025-2026 навчальному році

Метою запобігання та протидії булінгу (цькуванню), в тому числі сексуальним домаганням та дискримінації, є створення безпечного освітнього середовища, що включає емоційно-психологічну та фізичну безпеку учасників освітнього процесу у ВНАУ.

До завдань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню), в тому числі сексуальним домаганням та дискримінації у ВНАУ належить:

- створення безпечного освітнього середовища;
- визначення стану, причин і передумов поширення булінгу (цькування), в тому числі сексуальних домагань та дискримінацій;
- підвищення рівня поінформованості учасників освітнього процесу про форми, прояви, причини та наслідки булінгу (цькування), в тому числі сексуальні домагання та дискримінації.

№	ЗАХОДИ	ТЕРМІНИ ВИКОНАННЯ	ВІДПОВІДАЛЬНА ОСОБА
Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження насильства та булінгу, в тому числі сексуального домагання та дискримінації			
1.	<p>Ознайомлення та забезпечення усвідомленого дотримання учасниками освітнього процесу вимог наказу ВНАУ «Про порядок реагування на випадки булінгу (цькування), у тому числі сексуальних домагань та дискримінації, і застосування заходів виховного впливу»:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проведення обов’язкового інструктажу для здобувачів освіти та НПП з фіксацією проходження (електронна реєстрація/підпис); – розміщення актуальної редакції наказу на офіційному веб-сайті університету та в інформаційних системах (внутрішні ресурси); – проведення роз’яснювальних заходів із моделюванням типових ситуацій булінгу, дискримінації та сексуальних домагань; – контроль рівня обізнаності через вибіркове опитування здобувачів освіти та працівників (не менше 1 разу на семестр). 	Вересень	Уповноважена особа з антикорупційної політики БЕЗЕ Т.В.
2.	<p>Проведення системних координаційних нарад з питань запобігання та протидії булінгу (цькуванню), у тому числі сексуальним домаганням та дискримінації, із визначенням конкретних управлінських рішень:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проведення не рідше 1 разу на квартал нарад із заступниками директорів ННІ, деканів з виховної роботи та головами студентського самоврядування; – аналіз виявлених випадків, звернень та ризикових ситуацій у структурних підрозділах; – прийняття конкретних рішень щодо реагування та профілактичних заходів (з фіксацією протоколів); – визначення відповідальних осіб та термінів виконання прийнятих рішень; – моніторинг виконання попередніх рішень і оцінка ефективності вжитих заходів 	Вересень-листопад	Проректор з науково-педагогічної та навчальної роботи ЛУТКОВСЬКА С.М., заступники директорів ННІ, деканів з виховної роботи

№	ЗАХОДИ	ТЕРМІНИ ВИКОНАННЯ	ВІДПОВІДАЛЬНА ОСОБА
3.	<p>Оприлюднення та актуалізація плану заходів із запобігання та протидії булінгу (цькуванню), у тому числі сексуальним домаганням та дискримінації, з забезпеченням відкритого доступу та зворотного зв'язку:</p> <ul style="list-style-type: none"> – оприлюднення контактів відповідальних осіб та каналів подання звернень (у тому числі анонімних); – оновлення інформації у разі внесення змін або не рідше 1 разу на навчальний рік; – інформування здобувачів освіти та працівників про наявність плану та механізми реагування (через електронну пошту, кураторські години) 	Липень -серпень	Проректор з науково педагогічної та навчальної роботи ЛУТКОВСЬКА С.М., Директор центру культурно-естетичного виховання ДОВГАНЬ Д.П.
4.	<p>Моніторинг та забезпечення фактичної доступності нормативних документів з питань запобігання та протидії булінгу (цькуванню), у тому числі сексуальним домаганням та дискримінації</p> <ul style="list-style-type: none"> – проведення не рідше 1 разу на семестр перевірки доступності документів на офіційному веб-сайті та інформаційних ресурсах університету; – оцінка доступності за критеріями: наявність, актуальність, зрозумілість викладення, швидкість доступу; – перевірка фактичної обізнаності здобувачів освіти та працівників щодо наявності та змісту документів (вибіркові опитування); усунення виявлених недоліків із визначенням відповідальних осіб і термінів виконання; – підготовка короткого аналітичного звіту за результатами моніторингу з подальшим розглядом на рівні факультетів/ННІ 	Постійно	Директор навчально-наукового центру ЗЕЛЕНЧУК Н.В.
Забезпечення створення безпечного освітнього середовища у Вінницькому національному аграрному університеті			
1.	Здійснення інформаційно-просвітницької діяльності серед учасників освітнього процесу щодо форм, причин і наслідків булінгу (цькування), у тому числі сексуальних домагань та дискримінації, із впровадженням системних профілактичних заходів та формуванням стійкого нетерпимого ставлення до насильницьких моделей поведінки у міжособистісних відносинах	Постійно	Директор центру культурно-естетичного виховання ДОВГАНЬ Д.П.
2.	Забезпечення надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які постраждали від булінгу (цькування), у тому числі сексуальних домагань та дискримінації, вчинили такі дії або були їх свідками	Постійно	Директор центру культурно-естетичного виховання ДОВГАНЬ Д.П.

№	ЗАХОДИ	ТЕРМІНИ ВИКОНАННЯ	ВІДПОВІДАЛЬНА ОСОБА
3.	Розроблення та актуалізація плану заходів із запобігання та протидії булінгу (цькуванню), у тому числі сексуальним домаганням та дискримінації, відповідно до рекомендацій МОН України	Лютий	Директор центру культурно-естетичного виховання ДОВГАНЬ Д.П.
4.	Проведення моніторингу ефективності реалізації плану заходів із запобігання та протидії булінгу (цькуванню), у тому числі сексуальним домаганням та дискримінації, із наданням методичної та практичної підтримки науково-педагогічним працівникам, виявленням проблемних питань та вжиттям необхідних заходів для їх усунення	Постійно	Проректор з науково педагогічної та навчальної роботи ЛУТКОВСЬКА С.М., Директор центру культурно-естетичного виховання ДОВГАНЬ Д.П.
5.	Проведення адаптаційних та профілактично-роз'яснювальних заходів для здобувачів першого року навчання з метою формування безпечного освітнього середовища та попередження випадків булінгу (цькування), у тому числі сексуальних домагань та дискримінації	Постійно	Директор центру культурно-естетичного виховання ДОВГАНЬ Д.П.
6.	Проведення оцінювання рівня соціально-психологічної зрілості здобувачів освіти та моніторингу психологічного клімату в академічних групах із залученням кураторів	Березень - травень	Директор центру культурно-естетичного виховання ДОВГАНЬ Д.П.
7.	Організація інтерактивних заходів і психологічних тренінгів для учасників освітнього процесу, спрямованих на розвиток командної взаємодії, лідерських якостей та ефективної комунікації	Березень - травень	Директор центру культурно-естетичного виховання ДОВГАНЬ Д.П.
8.	Інформування учасників освітнього процесу про правові наслідки порушення вимог законодавства у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню), у тому числі сексуальним домаганням та дискримінації	Постійно	Уповноважена особа з антикорупційної політики БЕЗЕ Т.В.
9.	Проведення заходів, спрямованих на формування навичок конструктивного вирішення конфліктів та розвитку комунікативних компетентностей учасників освітнього процесу	Постійно	Директор центру культурно-естетичного виховання ДОВГАНЬ Д.П.
10.	Організація освітньо-правових заходів із залученням фахівців правової сфери щодо запобігання та протидії булінгу (цькуванню), у тому числі сексуальним домаганням та дискримінації	Постійно	Проректор з науково-педагогічної та навчальної роботи ЛУТКОВСЬКА С.М., Уповноважена особа з антикорупційної політики БЕЗЕ Т.В. ННПП кафедри Права, факультету менеджменту та права ВНАУ